

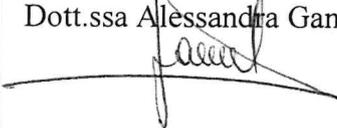
DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 144 **DEL** 11 MAR 2025

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, nominato ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 3, della Legge della Regione Calabria del 7 agosto 2002 n. 29 e s.m.i., della Legge della Regione Calabria del 19/3/2004 n. 11, della delibera di Giunta Regionale n. 51 del 17/2/2025 e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 17 del 17/2/2025.

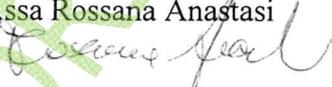
OGGETTO: Conferimento di incarico di sostituzione di Direzione ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. Area Sanità - triennio 2019/2021 per la U.O.C. "Nefrologia Abilitata al Trapianto".

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Alessandra Gambel

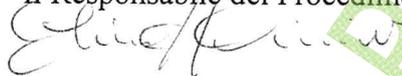


Il Direttore
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rossana Anastasi

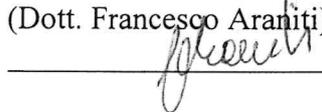


Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo derivante dalla presente delibera comprensivo degli oneri sociali, afferirà ai costi del personale della Dirigenza medica del ruolo sanitario, a tempo indeterminato, del Bilancio Economico Preventivo 2025.

Il Responsabile del Procedimento



Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)



FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

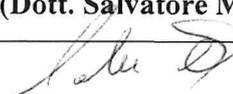
(Dott. Francesco Araniti)



FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO F.F.

(Dott. Salvatore Maria Costarella)



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Premesso che

- l'organizzazione ed il funzionamento delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere sono disciplinati ai sensi del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i., con atto aziendale di diritto privato, nel rispetto dei principi e criteri previsti dalle disposizioni regionali;
- il G.O.M. ha definito il proprio modello organizzativo aziendale con delibera n. 578 del 19/07/2016 e ss.mm.ii, nel cui ambito sono stati individuati, tra l'altro, le strutture Complesse, Semplici e Dipartimentali e Complesse;
- con delibera del Direttore Generale n. 413 del 04/05/2016 è stata approvata la Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi - Melacrino - Morelli";
- con delibera n. 414 del 04/05/20216 è stato approvato il piano dei centri di responsabilità e di costo del G.O.M. ai sensi della DGR n. 578/2012;
- con D.C.A. n. 82 25/07/2016 avente ad oggetto "Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria" è stata approvata la nuova organizzazione Aziendale;

Dato atto che

- con nota prot. n. 629 del 8/1/2025, il Commissario Straordinario ha chiesto l'attivazione delle procedure utili al conferimento dell'incarico di sostituzione di Direzione per la U.O.C. "**Nefrologia Abilitata al Trapianto**", ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019/2021;
- con delibera n. 29 del 27/1/2025 è stato indetto l' "Avviso interno per il conferimento di incarico di sostituzione di Direzione della U.O.C. "**Nefrologia Abilitata al Trapianto**" del G.O.M., ai sensi dell'art. 25, comma 3, del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019/2021";
- in data 29/1/2025 il relativo bando è stato pubblicato sul sito Aziendale;
- che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 7/2/2025;
- che entro il termine di scadenza è pervenuta n. 1 (una) istanza di partecipazione del **dr. Vincenzo Panuccio nato il 8/10/1966**, Dirigente medico dipendente, a tempo indeterminato, presso U.O.C. di "Nefrologia Abilitata al Trapianto" di questo G.O.M.;
- con prot. n. 8068 del 4/3/2025, il Direttore Sanitario Aziendale f.f. del G.O.M., deputato alla valutazione del curriculum dell'aspirante, come indicato dall'art. 5 dell'Avviso interno di cui sopra e secondo i criteri ivi prestabiliti, ha trasmesso, al Commissario Straordinario, il verbale redatto in pari data (4/3/2025) con la proposta di conferimento dell'incarico di sostituzione di Direzione, ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. al **dr. Vincenzo Panuccio nato il 8/10/1966**, quale figura professionale idonea a ricoprire l'incarico di cui all'Avviso interno *de quo*;

Preso atto dell'autorizzazione (prot. n. 8232 del 24/1/2025), con la quale il Commissario Straordinario ha invitato questa U.O.C. a predisporre l'atto deliberativo per il conferimento dell'incarico di sostituzione di Direzione, ex art. 25, comma 3 del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 23/01/2024, per la U.O.C. "**Nefrologia Abilitata al Trapianto**", al candidato proposto con prot. n. 8068 del 4/3/2025, dal Direttore Sanitario Aziendale f.f. del G.O.M. – Dr. Salvatore Maria Costarella;

Visto, altresì, l'art. 25, del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019-2021, che disciplina l'istituto della "Sostituzione" ed in particolare:

- al comma 5, del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità triennio 2019/2021, ove prevede "*Nei casi di sostituzione di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito. Alla corresponsione delle indennità si provvede, per tutta la durata della sostituzione:*

- nel caso di sostituzione del direttore di dipartimento per cessazione: a valere sulle risorse già destinate alla copertura della maggiorazione ai sensi del comma 10 dell'art. 69 (Retribuzione di posizione);

- per le sostituzioni di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, fermo restando quanto previsto dal precedente alinea: con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi).

La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati”;

Ritenuto necessario, anche al fine di garantire la continuità dei compiti organizzativi e la regolare erogazione dei servizi di assistenza di competenza dell' U.O.C. “**Nefrologia Abilitata al Trapianto**”, di conferire, ai sensi dell'art. 25, comma 3, del C.C.N.L. sopra citato, l'incarico di sostituzione di Direzione dell' U.O.C. “**Nefrologia Abilitata al Trapianto**” al **dr. Vincenzo Panuccio nato il 8/10/1966**, Dirigente medico presso l' U.O.C. “**Nefrologia Abilitata al Trapianto**”, con decorrenza dalla pubblicazione della presente delibera sull'albo pretorio online aziendale, per la durata di nove mesi, prorogabili fino ad altri sei;

Precisato che

- ai sensi dell'art. 25, comma 5, del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 23/01/2024, al **dr. Vincenzo Panuccio nato il 8/10/1966**, sarà corrisposta un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del Dirigente sostituito cui si provvede, per tutta la durata dell'incarico, con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);
- che il costo derivante dal presente provvedimento afferisce ai costi del personale della dirigenza medica del ruolo sanitario, a tempo indeterminato, del Bilancio Economico Preventivo 2025;

Richiamati

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il CCNL Dirigenza Area Sanità del 24/1/2024 - triennio 2019/2021;
- la delibera n. 267 del 29/4/2024 avente ad oggetto “*Piano dei Fabbisogni e Piano Assunzionale 2024 e presa atto del D.C.A. n. 81 del 28/3/2024*”;
- il D.C.A. n. 102 del 20/5/2024 avente ad oggetto “*Piani del Fabbisogno e Piani Assunzionali delle Aziende del SSR per l'anno 2024*”; il quale ha attribuito alle Aziende del SSR il budget previsionale di spesa per le assunzioni dell'anno 2024 (indicato nella tabella n. 7 “Budget previsionale”);
- la delibera del Commissario Straordinario n. 407 del 27/6/2024 con la quale si è preso atto del D.C.A. n. 102 del 20/5/2024 e si è provveduto a rettificare la delibera n. 267/2024;
- il DCA n. 185 del 26/07/2024 avente ad oggetto “*Autorizzazione reclutamento di personale da cronoprogrammi aziendali a seguito del DCA n. 102 del 20/5/2024*”;
- la delibera n. 489 del 5/8/2024 avente ad oggetto “*Presa atto del D.C.A. n. 185 del 26/7/2024 avente ad oggetto “Autorizzazione reclutamento di personale da cronoprogrammi aziendali a seguito del DCA 102 del 20.5.2024*”;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 48 del 31/1/2024 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026;

Vista la delibera n. 852 del 27/12/2024 relativa al conferimento alla d.ssa Rossana Anastasi dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

Propone al Commissario l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la delibera n. 125 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Vista la delibera n. 126 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Di prendere atto prot. n. 8068 del 4/3/2025, il Direttore Sanitario Aziendale f.f. del G.O.M., deputato alla valutazione del curriculum dell'aspirante, come indicato dall'art. 5 dell'Avviso interno di cui sopra e secondo i criteri ivi prestabiliti, ha trasmesso, al Commissario Straordinario, il verbale redatto in pari data (4/3/2025) con la proposta di conferimento dell'incarico di sostituzione di Direzione, ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. al **dr. Vincenzo Panuccio nato il 8/10/1966**, quale figura professionale idonea a ricoprire l'incarico di cui all'Avviso interno *de quo*;

Di dare atto dell'autorizzazione (prot. n. 8232 del 24/1/2025), con la quale il Commissario Straordinario ha invitato questa U.O.C. a predisporre l'atto deliberativo per il conferimento dell'incarico di sostituzione di Direzione, ex art. 25, comma 3 del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 23/01/2024, per la U.O.C. "Nefrologia Abilitata al Trapianto", al candidato proposto con prot. n. 8068 del 4/3/2025, dal Direttore Sanitario Aziendale f.f. del G.O.M. – Dr. Salvatore Maria Costarella;

Di conferire, ai sensi dell'art. 25, comma 3, del C.C.N.L. sopra citato, l'incarico di sostituzione di Direzione dell' U.O.C. "Nefrologia Abilitata al Trapianto", ex art. 25, comma 3, C.C.N.L. Area Sanità - triennio 2019/2021 al **dr. Vincenzo Panuccio nato il 8/10/1966**, Dirigente medico presso l' U.O.C. "Nefrologia Abilitata al Trapianto", con decorrenza dalla pubblicazione della presente delibera sull'albo pretorio online aziendale, per la durata di nove mesi, prorogabili fino ad altri sei;

Di precisare che

- ai sensi dell'art. 25, comma 5, del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 23/01/2024, al **dr. Vincenzo Panuccio nato il 8/10/1966**, sarà corrisposta un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del Dirigente sostituito cui si provvede, per tutta la durata dell'incarico, con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);
- che il costo derivante dal presente provvedimento afferisce ai costi del personale della dirigenza medica del ruolo sanitario, a tempo indeterminato, del Bilancio Economico Preventivo 2025;

Di notificare il presente provvedimento al **dr. Vincenzo Panuccio nato il 8/10/1966**, al Direttore Sanitario Aziendale f.f. del G.O.M.;

Di trasmettere, altresì, il presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza, a:

- U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
- U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Tiziana Frittelli

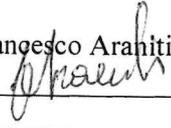
RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda: Grande Ospedale
Metropolitano, con Rep. N. 38 del / e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi
ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 12 MAR. 2025

12 MAR. 2025

Il Direttore Amministrativo Aziendale F.F.

(Dott. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Salute e Welfare della Regione Calabria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li / /

ALBO PRETORIO ON LINE